



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

---

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.12.2021 г.

г. Аксай

№ 699

Об утверждении Положения об условиях назначения ежемесячной надбавки за особые условия в органах местного самоуправления Аксайского городского поселения

В соответствии с решениями Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 25.11.2021 года №23 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 21.04.2011г № 17«О принятии «Положения об оплате труда, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления Аксайского городского поселения», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об условиях назначения ежемесячной надбавки за особые условия в органах местного самоуправления Аксайского городского поселения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене правовых актов органов местного самоуправления Аксайского района «Аксайские ведомости».

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации  
Аксайского городского поселения

А.М. Агрызков

**Положение об условиях назначения  
ежемесячной надбавки за особые условия в органах местного  
самоуправления Аксайского городского поселения**

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (далее - надбавка) устанавливается в целях заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего.
2. Надбавка устанавливается руководителем органа местного самоуправления либо структурного подразделения с правом юридического лица (далее - руководитель). Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы фиксируется в трудовом договоре.
3. Муниципальному служащему, впервые принятому на муниципальную службу в соответствии с квалификационными требованиями, предусмотренными законодательством о муниципальной службе, надбавка по замещаемой должности устанавливается в минимальном размере, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.
4. По истечении одного года со дня установления надбавки муниципальному служащему руководитель вправе решать вопрос об увеличении размера надбавки по замещаемой должности по представлению руководителя структурного подразделения или заместителя главы администрации.
5. Надбавка муниципальному служащему по замещаемой должности устанавливается в максимальном размере при наличии одного из следующих оснований:
  - а) участие в работе комиссий совещательного и консультативного характера, созданных на непостоянной основе распоряжением руководителей органов местного самоуправления;
  - б) обладание опытом управленческой деятельности при наличии стажа работы по замещаемой должности, соответственно, для муниципальных служащих, замещающих высшие должности, - 5 лет, главные должности - 3 года;
  - в) обладание навыками к принятию управленческих решений, наличие особых знаний, позволяющих муниципальному служащему успешно справляться с возложенными на него обязанностями по замещаемой должности муниципальной службы при условии замещения данной должности не менее трех лет;
  - г) выполнение работы, непосредственно связанной с законотворческой и правотворческой деятельностью;