

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

---

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.04.2016 г.

г. Аксай

№ 246

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества» за 2015 год

В соответствии с постановлением Администрации Аксайского городского поселения от 23.09.2013 г. № 911 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Аксайского городского поселения», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества» за 2015 год, согласно приложению № 1.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Аксайского городского поселения Калинину О.А.

Глава Аксайского городского поселения

А. В. Головин

Постановление вносит  
Общий отдел

Отчет  
о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления  
и гражданского общества» за 2015 год.

1. Конкретные результаты, достигнутые в 2015 году.

На реализацию муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развитие муниципального управления и гражданского общества» (далее – муниципальная программа) в 2015 году было предусмотрено 300,1 тыс.руб. в том числе:

средства местного бюджета в 2015 году – 300,1 тыс.руб.

Средства были направлены на реализацию основной цели программы – развитие муниципального управления и муниципальной службы:

1. развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении;

2. совершенствование муниципального управления в Аксайском городском поселении и муниципальной службы в Аксайском городском поселении

В соответствии с постановлением Администрации Аксайского городского поселения об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и гражданского общества» по развитию муниципального управления и муниципальной службы города Аксая, в 2015 году проведен ряд мероприятий, направленных на повышение качества кадрового резерва.

На официальном интернет-портале Администрации Аксайского городского поселения в целях определения целевых индикаторов и показателей муниципальной программы регулярно размещались опросы граждан по оценке деятельности органов местного самоуправления

По вопросам сроков и этапов реализации программы реализуется следующее.

В рамках подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления», в 2015 году был проведен комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, уровня доверия населения к муниципальным служащим, привлекательности муниципальной службы. Результатом реализации подпрограммы стало повышение качества кадрового обеспечения, повышение статуса муниципальной службы, укрепление уровня доверия населения к муниципальным служащим. Сроки реализации подпрограммы: с 01.01.2015 г. по 31.12.2015 г.

Основные мероприятия по реализации Программы направлены на 1) стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного потенциала, путем привлечения граждан к участию в местном самоуправлении. В 2015 году продолжил функционировать институт административных участковых,

созданный на территории Аксайского городского поселения, согласно постановления Аксайского городского поселения от 18.02.2014г. № 183 «Об утверждении Положения об административных участковых муниципального образования «Аксайское городское поселение». Укреплено взаимодействие с жителями частного сектора города. Сектор многоквартирных домов включен в общественное самоуправление города путем налаживания непосредственного взаимодействия представителей исполнительной власти с руководителями ТСЖ, УК и непосредственно с Советами домов. Результатом выше заявленных мероприятий стало не только повышение эффективности деятельности Администрации, но и повсеместный охват населения информацией о деятельности Администрации, более оперативное выяснение проблем населения и повышение оперативности удовлетворения его потребностей.

2) совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы, путем повышения уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих и их оценке. С этой целью, согласно решения Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 19.09.2013г. № 71 «Об аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Аксайское городское поселение», распоряжения Администрации Аксайского городского поселения от 08.04.2015г. № 90 «О проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Аксайское городское поселение» проведена аттестация муниципальных служащих Администрации Аксайского городского поселения.

3) обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и выборных лиц, путем направления вышеуказанных лиц на обучение по программам дополнительного образования и переподготовки;

С этой целью по программам переподготовки прошли обучение 10 муниципальных служащих, что составило 47% от общего количества муниципальных служащих Администрации Аксайского городского поселения. (договора от 4.08.2015г. № 171; от 11.09.15г. № 104-к-2у/104-1, от 16.09.2015г. № 108-24/09, от 26.10.2015г. № 213, от 28.10.2015г. № Ч00008738, от 27.11.2015г. № 080-К\*Х-2у/080-1). При этом следует отметить, что последний договор был заключен на обучение через Интернет –портал, что позволило одновременно провести обучение 4 муниципальных служащих.

4) повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала с целью формирования устойчивого высокопрофессионального коллектива Администрации, что в свою очередь обеспечивает своевременное и высокоэффективное исполнение полномочий городского поселения в соответствии с Федеральным законом. С этой целью принято Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 20.11.2014г. № 159, утвердившее Положение «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Аксайского городского поселения», ведется работа по формированию и обновлению кадрового резерва Администрации Аксайского городского поселения.

За отчетный период план мероприятий выполнен полностью.

К результатам реализации программы относится укрепление в сознании населения открытости и доступности муниципальной службы, повышение

профессионализма муниципальных служащих, укрепление доверия населения к официальной власти.

Основная часть бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Программы в 2015 году, направлена на реализацию мероприятий. В 2015 году прошли все мероприятия в полном объеме и достигнуты запланированные результаты.

Запланированные мероприятия Программы исполнены в полном объеме.

## 2. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа включает в себя следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 – «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – Подпрограмма 1);

Основные мероприятия по реализации Программы направлены на 1) стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного потенциала, путем привлечения граждан к участию в местном самоуправлении. В 2015 году продолжил функционировать институт административных участковых, созданный на территории Аксайского городского поселения, согласно постановления Аксайского городского поселения от 18.02.2014г. № 183 «Об утверждении Положения об административных участковых муниципального образования «Аксайское городское поселение». Укреплено взаимодействие с жителями частного сектора города. Сектор многоквартирных домов включен в общественное самоуправление города путем налаживания непосредственного взаимодействия представителей исполнительной власти с руководителями ТСЖ, УК и непосредственно с Советами домов. Результатом вышеуказанных мероприятий стало не только повышение эффективности деятельности Администрации, но и повсеместный охват населения информацией о деятельности Администрации, более оперативное выяснение проблем населения и повышение оперативности удовлетворения его потребностей.

2) совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы, путем повышения уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих и их оценке. С этой целью, согласно решения собрания депутатов Аксайского городского поселения от 19.09.2013г. № 71 «Об аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Аксайское городское поселение», распоряжения Администрации Аксайского городского поселения от 08.04.2015г. № 90 «О проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Аксайское городское поселение» проведена аттестация муниципальных служащих Администрации Аксайского городского поселения.

3) обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и выборных лиц, путем направления вышеуказанных лиц на обучение по программам дополнительного образования и переподготовки; С этой целью по программам переподготовки прошли обучение 10 муниципальных служащих, что составило 47% от общего количества муниципальных служащих Администрации Аксайского городского поселения.

(договора от 4.08.2015г. № 171; от 11.09.15г. № 104-к-2у/104-1, от 16.09.2015г. № 108-24/09, от 26.10.2015г. № 213, от 28.10.2015г. № Ч00008738, от 27.11.2015г. № 080-К\*Х-2у/080-1). При этом следует отметить, что последний договор был заключен на обучение через Интернет –портал, что позволило одновременно провести обучение 4 муниципальных служащих.

4) повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала с целью формирования устойчивого высокопрофессионального коллектива Администрации, что в свою очередь обеспечивает своевременное и высокоэффективное исполнение полномочий городского поселения в соответствии с Федеральным законом. С этой целью принято Решение Собрания депутатов Аксайского городского поселения от 20.11.2014г. № 159, утвердившее Положение «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Аксайского городского поселения», ведется работа по формированию и обновлению кадрового резерва Администрации Аксайского городского поселения.

Также в целях укрепления муниципального управления:

-осуществлялся ежеквартальный мониторинг обращений, в том числе повторно поступивших в Администрацию Аксайского городского поселения, оценочными критериями в данном случае являлись – своевременность ответов заявителям, полнота и корректность ответов; информация о работе с обращениями физических и юридических лиц размещена на сайте Администрации Аксайского городского поселения;

- еженедельно сотрудником общего отдела осуществляется контроль исполнения обращений граждан и юридических лиц в Администрацию Аксайского городского поселения, еженедельно подготавливается докладная записка на имя Главы Аксайского городского поселения о неисполненных в срок документах (при наличии таковых) ;

Оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей и индикаторов.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Программы:

№ п/п	Наименование показателя	Оценка эффективности
1	Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления 2015г. – 72 граждан из 96 опрошенных граждан положительно оценили деятельность органов местного самоуправления на территории Аксайского городского поселения (36%, ответы положительно, 39% -удовлетворительно, 12% оценили работу Администрации как неудовлетворительную ) Согласно показателя эффективности программы - 51 %, фактически от количества опрошенных – 75%)	100%
2	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, прошедших переподготовку (Согласно показателя эффективности программы - 5%, фактически – 45 %)	100%
3	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет имеющих, стаж работы более 3 лет (ежеквартальный отчет о состоянии муниципальной службы) По состоянию на 01.01.2016 г. всего в составе Администрации Аксайского городского поселения 8 человек (муниципальных служащих, не достигших 30 лет; из них – 4 человека, стаж более 3х лет)* (Согласно показателя эффективности программы - 48,5%, фактически – 50%)	100%

Интегральная оценка Программы в 2015 году составила 100 %.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении» Программы:

№ п/п	Наименование показателя	Оценка эффективности
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	0 %
2	Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного образования, переподготовки ( 10 человек из 21 муниципальных служащих и 1 муниципальная должность - 45% , целевой показатель - 18)	100%
3	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе (согласно целевых показателей программы - 3.3% , фактически уволено 2 муниципальных служащих – 9 %)	
4	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (показатель программы – 90%, реальный показатель – 100%)	100%

### 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

На реализацию муниципальной программы повлияли следующие факторы:

1) Большая загруженность муниципальных служащих, что приводит к быстрому профессиональному перенапряжению, что ведет к мотивированным увольнениям

2) Ухудшение экономической ситуации в стране автоматически формирует негативное отношение к органам исполнительной власти

### 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

На реализацию мероприятий Подпрограммы 1 в 2015 году было предусмотрено 300,1 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

Местного бюджета – 300,1 тыс. рублей;

В рамках реализации Подпрограммы 1 освоено 187,7 тыс. рублей, в том числе средств:

местного бюджета – 187,7 тыс. рублей.

В рамках реализации Подпрограммы 1 не освоено 112,4 тыс. рублей.

### 5. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2015 год

Результаты реализации муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы характеризуются степенью достижения значений показателей.

Муниципальной программой предусмотрено 3 показателя, значения достигнуты.

### 6. Информация о внесенных изменениях в муниципальную программу

Внесенные в течение 2015 года изменения в муниципальную программу:

Постановление Администрации Аксайского городского поселения от 22.09.2015г. № 708 «О внесении изменений в постановление Администрации Аксайского городского поселения от 04.10.2013 № 936 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и гражданского общества» .

#### 7. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы в 2015 году

Эффективность реализации муниципальной программы в 2015 году оценивается на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы

Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы:

эффективность хода реализации целевого показателя 1 равна 1,0;

эффективность хода реализации целевого показателя 2 равна 1,00;

эффективность хода реализации целевого показателя 3 равна 1,0;;

По итогам реализации основных мероприятий муниципальной программы в 2015 году эффективность реализации муниципальной программы оценивается в целом как удовлетворительное 1, 00.

Уровень исполнения финансирования представляется целесообразным охарактеризовать как удовлетворительное - 0,63.

#### 8. Результаты реализации мер муниципального и правового регулирования

В рамках реализации муниципальной программы не предусмотрены меры муниципального и правового регулирования.

#### 9. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложений по изменению реализации муниципальной программы нет.

Таблица 1  
к муниципальной программе  
Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

### Сведения

#### О показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2015		Обоснование отклонений значений показателей (индикатора) на конец отчетного периода
			план	факт	
1	Доля граждан положительно оценивающих деятельность местного самоуправления	%	51	75	
	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, прошедших переподготовку	%	5	45	
	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3х лет	%	48,5	50	
	Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении»				
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы. Замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	100	0	- кадровый резерв на должность ведущего специалист общего отдела Администрации не сформирован; желающих участвовать в конкурсе на замещение должности вышеуказанной должности не выявлено
	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного образования ,переподготовки	%	18	45	
	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	%	3,3	9	- большая нагрузка на рабочую единицу; - низкая стрессоустойчивость муниципальных служащих.
1	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	%	90	100%	



Сведения  
о показателях, включенных в федеральный (региональный) план статистических работ

№ п/п	Наименование показателя	Пункт федерального (регионального) плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета
	Отсутствуют			

Таблица 3  
к муниципальной программе  
Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

**Сведения  
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей Аксайского городского поселения по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования (администрации муниципального образования)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле: $ДГ\ n = ДГ\ n-1 + 2,2\%$	Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период.
2.	Показатель 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДМСо = МСо \times 100 / МС$ , где ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МС – количество должностных единиц муниципальных служащих.	ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МС – количество штатных единиц муниципальных служащих.
3.	Утратил силу			
4.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей	проценты	Показатель определяется рассчитывается по формуле:	Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей

1	2	3	4	5
	муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва		$ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$	муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
5.	Утратил силу			
6.	Показатель 1.3. Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДГМсДПО = ГМсДПО \times 100 / ГМс$	Базовый показатель 1 ДГМсДПО - доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 2 ГМсДПО - количество глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 3 ГМс - количество глав муниципальных образований, штатных единиц муниципальных служащих
7.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДМСпв = МСпв \times 100 / МС$	Базовый показатель 1 ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 2 МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
8.	Показатель 1.6. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДМсВО = МсВО \times 100 / МС$	Базовый показатель 1 ДМсВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное

1	2	3	4	5
	профессиональное образование			образование; Базовый показатель 2 МСВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
9.	Показатель 1.7. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$ , где: ДВДр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; ВДр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; ВД – количество вакантных должностей.	ВД – количество вакантных должностей
10.	Показатель 1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДМСво = КМСво \times 100 / КМС$ , где: ДМСво - доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; КМСво – количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование; КМС – количество муниципальных служащих.	
11.	Показатель 1.9. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе	проценты	Показатель рассчитывается по формуле: $ДДМС = ДР \times 100 / ДМС$ , где: ДДМС – доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе; ДР – количество утвержденных должностных регламентов; ДМС – количество должностей муниципальной службы	ДМС – количество должностей муниципальной службы

Таблица 4  
к муниципальной программе  
Аксайского городского поселения  
«Развитие муниципального управления и гражданского общества»

**Перечень  
реализованных или нереализованных мероприятий и мероприятий муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развития муниципального управления и гражданского общества» за 2015год**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия программы, контрольного события программы	Ответственный исполнитель (заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Ожидаемый результат (краткое описание)	Фактическая дата начала реализации мероприятия	Фактическая дата окончания реализации мероприятия, наступления контрольного события	Расходы бюджета поселения на реализацию муниципальной программы, тыс.руб.	
						предусмотрено муниципальной программой	Фактически исполнено
1	2	3	4	5			
<b>1.</b> Подпрограмма	<b>Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в сфере местного самоуправления</b>	<b>Администрация Аксайского городского поселения -Заместитель Главы Аксайского городского поселения Калинина О.А.</b>	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Доля граждан, положительно оценивающих деятельность Администрации Аксайского городского поселения 49%	01.01.2015	31.12.2015	<b>300,1</b>	<b>187,7 (заключено контрактов на 103,7)</b>
1.1.Основное мероприятие	Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева</b>	Привлечение участия граждан к местному самоуправлению	01.01.2015г	31.12.2015г	0,0	0,0
1.2. Контрольное событие подпрограммы	Поступившие в Администрацию обращения; мониторинг общественного мнения	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Отчет	01.01.2015г	31.12.2015г	X	X
1.3. Основное мероприятие	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Повышение статуса муниципальной службы	01.01.2015г	31.12.2015г	0,0	0,0

1.4. Контрольное событие подпрограммы	Контроль соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Аттестация	01.01.2015г	31.12.2015г	X	X
1.5. Основное мероприятие	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, выборным должностным лицам	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Повышение качества кадрового обеспечения	01.01.2015г	31.12.2015г	300,1	187,7 (заключено контрактов на 103,7)
1.6. Контрольное событие подпрограммы	Прохождение муниципальными служащими, выборными лицами переподготовки, обучение	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	распоряжения	01.01.2015г	31.12.2015г	X	X
1.7. Основное мероприятие	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Укрепление уровня доверия населения к муниципальным служащим	01.01.2015г	31.12.2015г	0,0	0,0
1.8. Контрольное событие подпрограммы	Контроль за движением кадрового состава	<b>Администрация Аксайского городского поселения начальник общего отдела Л. В. Савельева.</b>	Отчет	01.01.2015г	31.12.2015г	X	X
Итого по муниципальной программе		<b>Администрация Аксайского городского поселения -Заместитель Главы Аксайского городского поселения Калинина О.А.</b>	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, уровня доверия населения к муниципальным служащим, привлекательности муниципальной службы	X	X	300,1	187,7 (заключено контрактов на 103,7)

## Сведения

об использовании областного бюджета, федерального, местных бюджетов и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы Аксайского городского поселения «Развития муниципального управления и гражданского общества» за 2015 год

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия программы, контрольного события программы	Наименование	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой	Фактические расходы (тыс. руб.)
1	2	3	5		
	<b>Муниципальная программа</b>	Развитие муниципального управления и гражданского общества	Всего:	<b>300,1</b>	<b>187,7 (заключено контрактов на 103,7)</b>
Областной бюджет					
Федеральный бюджет					
Местный бюджет			<b>300,1</b>	<b>187,7 (заключено контрактов на 103,7)</b>	
Внебюджетные источники					
<b>1.</b>	<b>1. Подпрограмма</b>	<b>Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском городском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в сфере местного самоуправления</b>	Всего:	<b>300,1</b>	<b>187,7 (заключено контрактов на 103,7)</b>
			Областной бюджет		
			Федеральный бюджет		
			Местный бюджет	<b>300,1</b>	<b>187,7 (заключено контрактов на 103,7)</b>
			Внебюджетные источники		
<b>1.1.</b>	1.5. Основное мероприятие	Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, выборным должностным лицам	Всего:	300,1	187,7 (заключено контрактов на 103,7)
			Областной бюджет		
			Федеральный бюджет		
			Местный бюджет	300,1	187,7 (заключено контрактов на 103,7)
			Внебюджетные источники		